

Salut Laboral versus Salut Integral



2023



Les Persones

ACTIU important de l'empresa

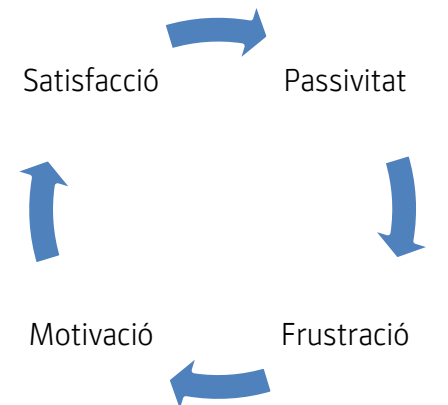


Cóm es valora el PERFIL d'un empleat? $V = (C + H) * A$

- **CAPACITATS** i PREPARACIÓ TÈCNICA
- **HABILITATS** O APTITUDS PER DESENVOLUPAR EL TREBALL
- **ACTITUTS** FRONT A TOTES LES SEVES TASQUES

Cóm reforçar les seves Actituds?

- VINCULACIÓ i COMPROMÍS
- **MOTIVACIÓ i SATISFACCIÓ**



El cercle de la MOTIVACIÓ

Teoria Dr. Valentí Fuster

Apostar per la SALUT INTEGRAL



CONEIXER LES SEVES NECESSITATS



FOMENTAR:

**ALEGRIA
ENTUSIASME
MOTIVACIÓ**

Salut Integral



Salud Física i Mental

ALEGRIA
ENTUSIASME



Accés a Atenció Mèdica



CELERITAT PROVES
LLIURE ELECCIÓ FACULTATIUS

Benestar laboral



DESSENVOLUPAMENT PROFESSIONAL
COHESIÓ EQUIPS

Salut financera



SISTEMA RETRIBUTIU EQUITATIU
OPCIÓ A RETRIBUCIÓ FLEXIBLE

Entorn familiar



POSSIBLE ADHESIÓ FAMILIARS
FLEXIBILITAT LABORAL
ACCÈS A GUARDERIES

Vida Personal



JORNADES, ACTIVITATS I RECURSOS

Xarxa de suport

ACCÈS A L'ATENCIÓ MÈDICA



1. Oferir una Assegurança de Salut de qualitat
 - a) Per què?
 - b) Característiques
2. Exemple
3. Fórmules
4. Resultats



PER QUÈ UN COL·LECTIU DE SALUT?



1. L'**Adhesió** és **IMMEDIATA** amb la tarja identificativa o un certificat, si es necessari, **SENSE LLISTES D'ESPERA**
2. Dona accés a **TELEMEDICINA** 24 hores els 365 dies/any
3. Els empleats/des **ESTALVIEN** diners tributant menys en l'IRPF i guanyant d'un 4% a un 12% en salari net segons si te o no 2 familiars, per exemple.

PER QUÈ UN COL·LECTIU DE SALUT?



4. Són **INNOVADORS** inclouen diagnòstic, PREVENCIÓ i intervenció de la més **alta tecnologia**. Da Vinci... i accés a una **SEGONA OPINIÓ MÈDICA** dels millors especialistes del món davant una malaltia greu.
5. Dilueix el risc entre tots els assegurats permetent entrar **amb PREEXISTENCIES** a diferència d'una pòlissa individual
6. **Millora contínua** dels serveis **CONCERTATS**, ampliant els serveis **OPCIONALS**

PER QUÈ UN COL·LECTIU DE SALUT?



7. **FÀCIL ACCÉS** a proves, tractaments i intervencions per l'agilitat de les **AUTORITZACIONS**
8. Les primes són de mitjana un 31% **MÉS BARATES** que les individuals
9. Dracma treballa amb les Companyies més **ESPECIALITZADES** en **SALUT** i en **COL·LECTIUS d'EMPRESA**
10. Si el col·lectiu ho requereix pot obrir-se un col·lectiu d'**EX-EMPLEATS** per els que es jubilin o canvien d'empresa

CARACTERÍSTIQUES ASSEGUANÇA DE SALUT



Fiscals:

Despeses Deduïbles en l'Impost sobre Societats si és a càrrec de l'empresa

Retribucions exemptes de l'IRPF:

Fins 500€/any per persona

empleat/da, cònjuge i descendents

Fins 1.500€/ any per persona que tingui una discapacitat

Tant si és a càrrec empresa com a càrrec del treballador per Retribució Flexible
L'excés dels límits seran considerats retribució en espècie i tributaran

Laborals:

Computen a la Base de Cotització de la Seguretat Social
(no baixen les prestacions futures per pensió)



Legislació Retribucions en Espècie



Art. 42.1 de Ley 35/2006, de 28 de noviembre, IRPF,

Rentas en especie

Utilización, consumo u obtención, para fines particulares, de bienes, derechos o servicios de forma gratuita o por precio inferior al normal de mercado, **aun cuando no supongan un gasto real para quien las conceda.**

Gastos por seguros de enfermedad no tendrán la consideración de rendimientos de trabajo en especie

Art.42. 2. f) de la LIRPF i Art. 46 del RIRPF

Las primas a entidades aseguradoras para la cobertura de enfermedad, cuando cumplan los siguientes requisitos y límites:

- la cobertura de enfermedad alcance al propio trabajador, pudiendo también alcanzar a su cónyuge y descendientes.
- las primas no excedan de **500€/año por persona**, según el párrafo anterior.

El exceso sobre esta cuantía constituirá retribución en especie.

EXEMPLE de Retribució en Espècie

ASSEGURANÇA DE SALUT



Emplead@ de 36 anys sou brut 25.000,00€/any
Es paga un Pla Salut Individual 70€ /mes x 12= 840€/any
AMB 2 familiars al seu càrrec

Opció 1

Remuneració dinerària amb augment sou 540€/any
i Pla Salut individual 70€ /mes x 12= 840€ /any

Opció 2

Remuneració + primes assegurança salut 100% Finançat per empresa
Assegurança col·lectiva de salut 45€/mes x 12 = 540€/any

EXEMPLE de Retribució en Espècie

ASSEGURANÇA DE SALUT



ningú al seu càrrec amb 2 familiars al seu càrrec

Empresa finança el 100% del cost 45€/mes

Empleat/da guanya al mes

66,88 €

142,13 €

	ningú al seu càrrec	amb 2 familiars al seu càrrec
Increment percentual salari net	4,14%	9,51%
Decrement prima col·lectiva /individual	-300,00 €	-900,00 €
Decrement percentual prima	-35,71%	-35,71%

FÒRMULES DE CONTRACTACIÓ amb avantatges fiscals



- **PLA FINANÇAT 100% EMPRESA**
- **PLA FINANÇAT 50% EMPRESA**
- **PLA BÀSIC FINANÇAT EMPRESA**
Opció ampliar Pla complet a càrrec empleat
- **PLA DE COMPENSACIÓ FLEXIBLE**
Empresa facilita un servei a menor cost de mercat

PLA DE COMPENSACIÓ FLEXIBLE



Premisses Legals

- L'empresa paga a proveïdors productes per empleats/des.
- Empleats/des adherits/de al PCF firmen annex al contracte de treball
- Màxim es pot destinar el 30% de la seva retribució
- Salari flexibilitzat cotitzarà a la Seguretat Social
- Recomanable no flexibilitzar salari base s/ Conveni Col·lectiu

RESULTATS

- ✓ Afavorir la conciliació entre la vida personal i professional
- ✓ Motivar als empleats/des, augmentant el seu compromís
- ✓ Atraure i retenir el talent a l'empresa
- ✓ Controlar i contenir la despesa per reducció de l'absentisme
- ✓ Flexibilitzar i personalitzar les necessitats individuals
- ✓ Cohesionar els equips augmentant la productivitat





Si creus que l'ACTIU més important
de l'empresa són les PERSONES

“T'ajudem a protegir-les”

Posa't en contacte



Maria Torra i Badia

CEO

Tel. 93 892 16 50

mòvil 637 800 408

maria.torra@dracma.cat

[Linkedin.com/in/mariatorra](https://www.linkedin.com/in/mariatorra)